

Stanowisko
Krajowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi ZNP
z dnia 9 grudnia 2019 roku
w sprawie zatrudniania i wynagradzania pracowników niepedagogicznych

Zarząd Krajowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi ZNP jest zaniepokojony docierającymi z całego kraju informacjami, że wprowadzane od 1 stycznia 2020 roku ustawy dotyczące wzrostu płacy minimalnej do kwoty 2600 zł oraz wyłączenia dodatku stażowego z wynagrodzenia zasadniczego zamiast poprawić warunki pracy i płacy pracowników administracji i obsługi w rzeczywistości je pogarszają.

Samorządy i pracodawcy, powołując się na trudności finansowe i brak środków w budżetach oraz szukając oszczędności, stosują niedopuszczalne praktyki, łamiące prawa pracownicze.

Nagminnym środkiem uzyskania oszczędności staje się obniżanie wymiaru etatów, pozostawiając pracownikom niezmienny zakres obowiązków, co w efekcie skutkuje niższym wynagrodzeniem za tą samą pracę. Ogranicza się liczbę zatrudnionych pracowników, dokładając im dodatkowe zadania np.: po zwolnionych osobach.

Takie praktyki doprowadzają do nadmiernego obciążenia pracowników przy utrzymaniu lub obniżeniu wynagrodzenia. Ustalane są normy zatrudnienia i wytyczne do arkuszy organizacyjnych szkół i placówek bez rzetelnej analizy, czy są one możliwe do wykonania. Przykładem są powierzchnie do sprzątania, np.: określa się 1000 m na etat, jak też 1000 m na $\frac{3}{4}$ etatu, czy przy mniejszej liczbie uczniów na $\frac{1}{2}$ etatu.

Takie praktyki łamią również zasady BHP, bo ograniczenie zatrudnienia np.: w stołówce szkolnej do 1 etatu kucharki przygotowującej 100 obiadów, jest przejawem ignorancji, łamania prawa, traktowania pracownika jak maszynę, nie bacząc na jego bezpieczeństwo.

Takie praktyki doprowadzają do bezpośrednich zagrożeń dla dzieci i młodzieży. Zatrudniony na $\frac{1}{2}$ etatu konserwator nie jest w stanie należycie wykonywać swoich obowiązków.

Samorządy i pracodawcy, przygotowując się do wdrożenia w/w ustaw, zmieniają zapisy regulaminów wynagradzania pracowników samorządowych poprzez włączenie premii regulaminowych, uznaniowych i innych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego. Podniesienie wynagrodzenia zasadniczego poprzez likwidację premii w rzeczywistości pozostawia wynagrodzenie na tym samym poziomie.

Niedopuszczalnym a stosowanym jest regulowanie wysokości wynagrodzenia zasadniczego dodatkiem wyrównawczym, który niezgodnie z prawem staje się

integralnym elementem wynagrodzenia, a może być stosowany tylko w wyraźnie określonych prawem sytuacjach nie dłużej niż przez 6 miesięcy. Przypominamy, że dodatek wyrównawczy nie jest brany pod uwagę przy naliczaniu dodatku stażowego, 13-tej pensji, wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, a także konsumuje przyznane pracownikowi nagrody.

Zarząd Krajowej SPAiO zwraca również uwagę na sytuację pracowników administracji, których wprowadzane regulacje obejmą w niewielkim zakresie, już bowiem przed wejściem w/w ustaw wielu z nich osiąga wynagrodzenie zasadnicze na poziomie 2600 zł. Doprowadzi to do znacznego spłaszczenia wynagrodzeń. Zajmowane stanowisko, zakres obowiązków i odpowiedzialności, posiadane wykształcenie i kwalifikacje nie będą miały wpływu na wysokość płacy zasadniczej. Można zakładać, że między pracownikami obsługi i administracji nie będzie różnicy wynagrodzenia. A przecież wiemy, jak ogromna odpowiedzialność ciąży na pracownikach administracji, jak ciągle dokładane są im nowe zadania. Przykładem są sekretarki, których zakresy obowiązków zawierają blisko 100 czynności i zadań. A przy takiej konstrukcji wynagrodzenia ogromna większość z nich będzie otrzymywała wynagrodzenie na poziomie płacy minimalnej.

Nie chcemy podziałów naszej grupy zawodowej, nie chcemy porównywania pracy pracownika obsługi i pracownika administracji. Praca ich jest integralną częścią funkcjonowania szkoły. Nie godzimy się na krzywdzące, śladowe (20-złotowe) zróżnicowanie wynagrodzeń.

Żądamy godnego traktowania i płacy adekwatnej do wykonywanych obowiązków i poziomu odpowiedzialności.

Nie chcemy, aby nasze wynagrodzenia stały się w placówkach zarzewiem konfliktu między pracownikami pedagogicznymi i niepedagogicznymi.

Nasze stanowisko jest wyrazem ogromnego niepokoju i troski o warunki pracy i płacy pracowników niepedagogicznych, a także wyrazem oczekiwania, że podjęte zostaną działania zmierzające do zmian w przepisach prawnych, które zapobiegą i uniemożliwią stosowanie takich praktyk.

Za Zarząd KSPAiO

Przewodnicząca
Krajowej Sekcji Pracowników
Administracji i Obsługi ZNP
Dwórnik
Bożena Dwornik