

Analiza wyników badania ankietowego w sprawie wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych w systemie oświaty i pieczy zastępczej

przeprowadzonego w związku z podwyższeniem od 1 stycznia 2020 r. minimalnego wynagrodzenia do wysokości 2600 zł i wyłączeniem z minimalnego wynagrodzenia dodatku stażowego.

Badanie ankietowe przeprowadzono w **211 oddziałach** ZNP. Zgodnie z propozycją Prezydium Zarządu Krajowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi wzięto pod uwagę oddziały funkcjonujące w dużych aglomeracjach miejskich powyżej 500 tys. mieszkańców, miastach na prawach powiatu, gminach miejskich i wiejskich, a także oddziały w których funkcjonują Sekcje PAiO i takie w których Sekcji nie ma.

Ad 1. W związku z wejściem w życie nowych regulacji **93 oddziały, tj. 44 %** pracodawców wystąpiło do Związku w sprawie uzgodnienia zmian w regulaminach wynagradzania pracowników samorządowych.

Ad 2. W skład wynagrodzenia minimalnego (2600 zł) wchodzi:

- premia regulaminowa **w 129 oddziałach,**
- dodatek funkcyjny **w 75 oddziałach,**
- dodatek specjalny **w 48 oddziałach (jest w zapisach regulaminu, ale rzadko stosowany).**

Występują również:

- dodatek wyrównawczy (w 2 badanych oddziałach otrzymuje go 88% pracowników i wypłacany jest w wys. od 472 zł do 88,40 zł),
- premia uznaniowa,
- dodatek kasowy,
- dodatek w związku z pełnieniem funkcji zakładowego społecznego inspektora pracy,
- dodatek w związku z powierzeniem dodatkowych obowiązków.

Wszystkie te dodatki wchodzi w skład wynagrodzenia minimalnego.

Ad 3. Tylko w oddziałach, gdzie nie ma premii regulaminowej, 100 % pracowników administracji osiąga wynagrodzenie zasadnicze na poziomie wynagrodzenia minimalnego, w pozostałych od 4% do 93% pracowników administracji nie osiąga wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 2600 zł.

Ad 4. Tylko w oddziałach, gdzie nie ma premii regulaminowej i innych dodatków niewchodzących w skład wynagrodzenia minimalnego, 100 % pracowników obsługi osiąga wynagrodzenie zasadnicze na poziomie 2600 zł.

W pozostałych od 2% do 88,9% osiąga wynagrodzenie zasadnicze w wysokości wynagrodzenia minimalnego.

Ad 5. Wprowadzone nowe regulacje nie spowodowały drastycznych zwolnień, ograniczeń wymiaru etatów, czy wprowadzania firm zewnętrznych do placówek. Ogółem z ankiet wynika, że około 100 pracowników zostało zwolnionych, ale też należy dodać, że 70. tylko z Oddziału w Bydgoszczy.

Aktualnie analizowane są budżety samorządów i brane są pod uwagę takie możliwości. Obawiamy się, że arkusze organizacyjne szkół i placówek na nowy rok szkolny będą zawierać cięcia w zatrudnieniu pracowników administracji i obsługi.

Tworzone jako jednostki samorządowe centra usług wspólnych mają za zadanie ograniczyć zatrudnienie pracowników w placówkach. Proponuje się, aby to centra zatrudniały pracowników i delegowały ich do pracy w różnych placówkach objętych działaniem centrum tzw. pracowników mobilnych przemieszczających się między placówkami. (Pomysł samorządu z Dąbrowy Górniczej dotyczy 950 pracowników administracji i obsługi, na jego kosztorys wydano już około 150 tys. zł., a docelowa siedziba centrum ma kosztować kilkanaście milionów zł).

Zebrane dane należy uzupełnić o informację, że regulacje płacowe, w związku z wejściem w życie od 1 stycznia 2020 r. ustaw o wynagrodzeniu minimalnym i wyłączeniu dodatku stażowego z tego wynagrodzenia, objęły tylko tych pracowników, którzy dotychczas nie osiąkali wynagrodzenia zasadniczego w wysokości wynagrodzenia minimalnego. Wytyczne wielu samorządów wskazywały, aby tak kształtować wynagrodzenie zasadnicze, by wraz z innymi dodatkami stanowiło wynagrodzenie minimalne – 2600 zł. (przykładem pismo do dyrektorów placówek z Urzędu Miasta w Bydgoszczy).

Załączone do ankiet wykazy wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach pokazują, że wszyscy pracownicy zarówno administracji, jak i obsługi mają wynagrodzenie zasadnicze w wysokości płacy minimalnej. (przykładem wykazy z Elbląga). Potwierdza to nasze obawy, że doszło do spłaszczenia, a nawet zrównania wynagrodzenia. Przestały mieć znaczenie kategorie zaszeregowania, określanie w regulaminach wynagradzania wysokości minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego.

Wyniki ankiet potwierdzają nasze obawy zawarte w stanowisku Zarządu Krajowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi z 9 grudnia 2019 r.