**URLOP DLA PORATOWANIA ZDROWIA I PRZEBYWANIE W PLACÓWCE**

1.

W odpowiedzi na zapytanie dotyczące możliwości lub zakazu wejścia na teren placówki oświatowej przez nauczyciela będącego pracownikiem tej placówki wskazuję, że przepisy szeroko rozumianego prawa oświatowego nie zawierają   
w istocie postanowień w tej kwestii. Zgodnie z §2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (Dz.U. z 2003 r., Nr 6, poz. 69) dyrektor zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole lub placówce,   
a także bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę lub placówkę poza obiektami należącymi do tych jednostek.

Z uwagi na to, że to, kto przebywa na terenie placówki ma realny wpływ   
na bezpieczeństwo uczniów i pracowników, to w gestii dyrektora jest taka organizacja pracy placówki i określenie reguł przebywania na terenie szkoły, aby zapewnić bezpieczne warunki pobytu w szkole zarówno uczniów, nauczycieli, jak i pozostałych pracowników szkoły. Ewentualne przepisy dotyczące przebywania pracowników   
na terenie placówki powinny wynikać z obowiązującego w placówce regulaminu pracy, który powinien określać sposób dokumentowania wejść i wyjść na teren szkoły, możliwość przebywania na terenie placówki poza godzinami zajęć i inne podobne kwestie. Co do możliwości przebywania na terenie placówki innych osób (rodzice, opiekunowie, osoby trzecie) to kwestie te powinny być rozstrzygnięte w regulaminie przebywania na terenie szkoły rodziców i osób trzecich.

Jeżeli obowiązujący regulamin pracy nie zakazuje pobytu pracownika w szkole,   
w czasie gdy nie świadczy on na rzecz pracodawcy pracy (poza godzinami zajęć,   
w dni wolne od pracy itp.), brak jest w istocie możliwości (poza wskazanym wyżej ogólnym przepisem §2 rozporządzenia z dnia 31 grudnia 2002 r.), aby w stosunku   
do konkretnego pracownika taki zakaz był przez dyrektora wydany (chyba że chodzi   
o doraźne zapewnienie bezpieczeństwa, jednak w tym przypadku ewentualny zakaz powinien zostać uzasadniony okolicznościami) tym bardziej, że jeśli taki zakaz dotyczyłby tylko konkretnych nauczycieli, można by takie postępowanie dyrektora zasadnie kwalifikować jako naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu bądź dyskryminację.

2.

Zgodnie z przepisem art. 73 ust. 7 Karty Nauczyciela w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia nauczyciel nie może nawiązać stosunku pracy lub podjąć innej działalności zarobkowej. Działalność zarobkowa to działalność ukierunkowana na cel (zamiar) zarobkowy. W konsekwencji nie jest działalnością zarobkową działalność nieprowadzona w celu zarobkowym (np. typu non profit). Stwierdzić zatem należy, że wszelkiego rodzaju działalność społeczna, w tym związkowa, wykonywania w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, jest dopuszczalna. Przez wykonywanie działalności społecznej rozumieć należy zarówno uczestnictwo w posiedzeniach ciał statutowych stowarzyszeń, fundacji czy związków zawodowych, a także piastowanie funkcji w tych organizacjach, oczywiście o ile praca na rzecz tych podmiotów nie jest wykonywana w ramach stosunku pracy (por. J. Lisowski, Ł. Pater, K. Stradomski, Karta Nauczyciela. Komentarz, Wyd. 1, Warszawa 2017).

mec. Tomasz Kędra